

Публичный отчёт первичной профсоюзной организации  
МБДОУ «Сказка» д. Денисово Измалковского района  
Липецкой области о проделанной работе за 2021 год



# Публичный отчёт первичной профсоюзной организации МБДОУ «Сказка» д. Денисово Измалковского района Липецкой области о проделанной работе за 2021 год

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Сказка» д. Денисово Измалковского района Липецкой области в 2021 году продолжила работу, направленную на:

- ✓ защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников;
- ✓ выполнения социальных гарантий;
- ✓ реализацию решений вышестоящих органов Профсоюза;
- ✓ улучшения микроклимата в коллективе.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач нашего профсоюзного комитета. Постоянно ведётся работа, чтобы все работники, как администрация, так и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, общим делом. Только в сплочённом коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, плодотворным идеям.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Сказка» д. Денисово Измалковского района Липецкой области объединяла 8 членов Профсоюза.



Такой процент численности членов профсоюза объясняется совместной и согласованной работой профкома и заведующего.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях нормативно-правовой базы:

- ✓ Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- ✓ Положения о ППО;
- ✓ Коллективного договора;
- ✓ Плана работы профкома;
- ✓ Правил внутреннего трудового распорядка.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ «Сказка» д. Денисово Измалковского района Липецкой области.



## Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. В 2021 году в организации действовал Коллективный договор, заключенный в 2019 году.

Действующий коллективный договор позволял расширить рамки трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Совместно с руководителем учреждения профсоюз принимал участие в разработке и реализации мероприятий по развитию учреждения.

Члены профкома входят в состав различных комиссий:  
комиссия по установлению стимулирующих выплат работникам;  
комиссия по трудовым спорам;  
комиссия по охране труда.

Профсоюзный комитет высказывал свое мнение руководителю по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, установлению материальных поощрений работникам. Несомненным достижением сотрудничества профкома и администрации по системе оплаты труда в её разработке и внедрению являются гласность и прозрачность процесса совместной работы; начисление всех доплат, предусмотренных в Коллективном договоре; создание комиссии по установлению выплат стимулирующего характера.

Всем работником по мере необходимости и в соответствии с условиями коллективного договора оказывалась материальная помощь.





В 2021 году МБДОУ «Сказка» д. Денисово Измалковского района Липецкой области было отмечено Благодарственным письмом Липецкой областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за активное участие в областном конкурсе «Коллективный договор, эффективность производства — основа защиты социально-трудовых прав граждан».





## Охрана труда

Важным направлением в деятельности первичной профсоюзной организации является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляла контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

Совместно с администрацией доработано Положение о комиссии по охране труда, заключено двухстороннее Соглашение по охране труда, разработаны и согласованы с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживал проведение инструктажей и ведение журналов по технике безопасности. Проводилось обучение и инструктажи по охране труда, были обновлены стенды, уголки по охране труда.

Регулярно осуществлялась деятельность в сфере защиты трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, в том числе:

- ✓ рейды по кабинетам и помещениям ДООУ организации с целью анализа состояния охраны труда;
- ✓ анализ расходных средств социального страхования на оплату больничных листов;
- ✓ анализ выполнения соглашения по охране труда;
- ✓ установление контроля за проведением аттестации педагогических работников;
- ✓ оказание членам профсоюза консультативной, юридической и другой помощи;
- ✓ проверка ведения комиссией по защите трудовых прав и социальному партнерству личных дел и трудовых книжек.

В рамках Всемирного дня охраны труда были проведены такие мероприятия как профсоюзное собрание «Охрана труда залог безопасности и благополучия каждого работника», выставка детских рисунков «Охрана труда глазами детей», эвакуация «Действия работников при чрезвычайных ситуациях», мастер-класс «Охрана здоровья», совещание при заведующем «Обязанности работников детского сада в области охраны труда».



## Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

## Культурно-массовая и оздоровительная работа

Приоритетное направление в совместной деятельности первичная профсоюзная организация и администрация видят в создании благоприятных условий труда и отдыха сотрудников, формировании того психологического микроклимата в коллективе, который помог бы каждому работнику максимально раскрыть свои профессиональные таланты и возможности.

2021 год в Профсоюзе был годом под названием «Спорт. Здоровье. Долголетие». В рамках тематического года члены профсоюза приняли активное участие в различных мероприятиях.

- ✓ Было проведено часы познания «Утренняя гимнастика и здоровье», «Основы скандинавской ходьбы», «Пути преодоления стресса на работе», «Принципы рационального питания», «Позвоночник – основа здоровья»;
- ✓ Производственная гимнастика стала проводится в организации на постоянной основе.

К сожалению, эпидемиологическая ситуация в стране не дала возможности посетить членам ППО культурно-массовые мероприятия.

